



1. Bijlagen

1.1 Bijlage 1: Formulier voor verslag van vertegenwoordigingen

Gelieve dit formulier ten laatste 1 maand na de vertegenwoordiging terug te bezorgen bij een stafmedewerker van de Vlaamse Jeugdraad of te mailen naar internationaal@vlaamsejeugdraad.be

Probeer vaktermen en afkortingen te vermijden zodat nieuwe vertegenwoordigers de verslagen ook kunnen begrijpen.

Dit formulier is slechts een leidraad. De manier van verslaggeving kan in overleg 'op maat' aangepast worden.

FORMULIER VOOR VERSLAG VAN VERTEGENWOORDIGINGEN

Naam van de activiteit: High level forum on jobs for youth

Datum en plaats van de activiteit: 19-21/09/2010, Oslo, Noorwegen

Naam van de vertegenwoordiger:

Wim Dujardin

Rol van de VJR vertegenwoordiger op deze activiteit:

Deelnemen aan de discussies die op de eerste dag van het forum voorgesteld werden en het volgen van voorstellingen door ambassadeurs van overheden en organisaties.

Doelgroep van deze activiteit

Werkloze jongeren

Thema's van deze activiteit

Structurele jongerenwerkloosheid en de aanpak hiervan

Een verslag van de inhoud, input en impressies

Zondag 19/09

Omstreeks 16u kwam ik aan in Rygge, waar ik een bus kon nemen richting Oslo. Een traject dat normaal een kleine 50min duurt... De chauffeur kwam echter met een 2-tal verrassingen: door grote werken rondom Oslo kon hij niet zeggen hoe lang de rit zou duren (het werd uiteindelijk anderhalf uur) en dat de airco niet werkte (dit terwijl de bus afgeladen vol zat). Het landschap maakte echter veel goed! Rond 7u kwam ik aan in hotel Borspark te Oslo. Daar maakte ik kennis met een van de andere ambassadeurs: Adrian O'Higgins. Wie de anderen zouden zijn, zou voor morgen zijn. We maakten van de tijd even gebruik om toch de stad Oslo even te verkennen. Verder dan de haven zijn we niet geraakt maar het moet gezegd worden: de haven is dan ook heel erg mooi! Omdat ik nog niet gegeten had, besloot ik daar dan maar vlug een pizza te eten. De Pizza en het uitzicht waren fantastisch, het prijskaartje was wat minder fantastisch... Mijn volledige budget voor de drie dagen was plots verdwenen ☺.



Daarna ben ik samen met Adrian ook nog even verder gegaan op het thema voor morgen: “Jongeren en werkloosheid”. Wat me in het gesprek verraste was het feit hoe anders het universitaire onderwijs in Ierland tewerk gaat om jongeren voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Daar kunnen jongeren kiezen om hun opleiding met een jaar te verlengen. In het extra jaar kunnen deze jongeren dan gaan werken als stagiair in een bedrijf/organisatie dat gelinkt is aan hun studies. Hierdoor zijn jongeren beter voorbereid op de arbeidsmarkt. Onderzoek heeft ook al aangetoond dat jongeren heel vaak al tijdens hun stage een contract aangeboden krijgen en/of voorgenomen worden op jongeren die een kortere opleiding gehad hebben.

Maandag 20/09

We hadden tegen 8.45u een afspraak met Santa Ozolina in het hotel waar het forum zou doorgaan. Het hotel was echter verder dan gedacht, waardoor we er maar net op tijd raakten. Daar hadden we dan ook even de tijd om kennis te maken met de andere vertegenwoordigers van de jeugdleden. De groep bestond uit volgende leden: Santa (Letland), Adrian (Ierland), Marcus (Denemarken), Tine (Slovenië) en ikzelf voor België. Na de korte kennismaking en uitleg over wat er verder van ons verwacht werd, gingen we naar de zaal waar het forum zou plaatsvinden. Eerst was er een formele verwelcoming en inleiding door mevr. Hanne Bjurstrom (minister van werk in Noorwegen).

De eerste sessie werd gegeven door dhr. Tito Boeri (professor economie aan de universiteit van Bocconi, Italië). Dit was volgens mij eigenlijk de meest interessante uiteenzetting van het ganse forum. De professor gaf een heel uitgebreide uitleg rond het ontstaan van de jeugdwerkloosheid, de effectiviteit van projecten rond dit thema en de reden waarom precies de jongeren nu getroffen worden tijdens de crisis ondanks de goede projecten. Op deze sessie volgden twee kritische bemerkingen. De eerste bemerking kwam van dhr. Rudolf Schneider (TUAC¹) die stelde dat het beeld dat geschetst werd, een kopie was van het systeem dat in Duitsland gebruikt wordt en blijkbaar ook niet werkt. Hierop kwam veel reactie van mensen die het oneens waren met deze stelling. Een tweede bemerking kwam van dhr. Henrik Bach Mortensen van de Deense Werkgeversorganisatie. De reactie hield zo wat het midden tussen de uitleg van Dhr. Boeri en Dhr. Schneider.

Hierna volgde de eerste pauze. We maakten hiervan gebruik om de aanwezigen uit te nodigen voor het Side-event dat georganiseerd werd door de Europese Jeugdraad. Hierdoor kwam ik ook in contact met de Belgische delegatie op het forum (waaronder Patricia Vroman van de Vlaamse overheid, die ook al komen spreken is bij de Jongerenambassadeurs tijdens het weekend in Oostende). De meeste mensen gaven aan geïnteresseerd te zijn in wat je Jeugdleden te vertellen hadden en zouden afkomen...

Hieronder stel ik alle punten voor die gebracht werden tijdens de sessies. De sessies waren steeds volgens hetzelfde stramien: eerst een uitgebreide voorstelling van de 4 projecten/organisaties en daarna dan een algemene discussie.

Het tweede deel van de voormiddag ging rond het thema: “Hoe jongerenwerkloosheid aanpakken in een periode met een zwakke arbeidsmarkt?”. Hier werden 4 projecten voorgesteld:

1. “Jobtonic”: georganiseerd door FOREM, België
 - Jobtonic is een initiatief van de Waalse tegenhanger van VDAB (FOREM). Binnen dit project wordt er voor jongeren onder de 25j een intensief traject naar werk aangeboden. Hierbinnen krijgen jongeren de kans om sollicitatietrainingen, competentietrainingen,... te volgen. Dit om hen sterker te maken naar de arbeidsmarkt toe. Dit is heel gelijkaardig aan wat VDAB doet binnen het jongerenwerkplan.
2. “Youth transition pathways”: georganiseerd door het Department of Education, Australië
 - Wat hier vooral naar voor kwam was dat er in Australië eigenlijk geen probleem was inzake jongerenwerkloosheid. Dit kwam vooral door het feit dat Australië bijna niet getroffen werd door de economische crisis. De “Pathways” zelf zijn een methodiek waar jongeren voorbereid worden vanuit de school tijdens de overgang school-werk. Anderzijds wordt er ook hulp voorzien in de studiekeuzes van de jongeren en worden ze begeleid in het verder studeren.
3. “The experience of Spain”: een uiteenzetting rond de situatie van de jongerenwerkloosheid in Spanje
 - Hier kwamen enkele heel belangrijke zaken naar voor. Ten eerste is de situatie van jongerenwerkloosheid heel wat prangender dan in België. Slechts heel weinig jongeren kunnen een job vinden in Spanje. De jongeren worden wel aangemoedigd om verder te studeren, maar men ziet dat jongeren na verloop van tijd ook daar terug afhaken. Een ander heel belangrijke ontwikkeling is het feit dat de jongeren heel weinig vertrouwen stellen in overheidsinstanties. Uit een rondvraag bij heel wat jongeren bleek dat slechts 4% van de jongeren een job gevonden heeft via een overheidsorganisatie (vgl VDAB en ACTIRIS). 84% van de jongeren die een job gevonden heeft gaf aan dat dit via het eigen sociale netwerk gegaan is. Deze situatie verklaart dan ook het wantrouwen naar overheidsorganisaties toe.
4. “The role of the transitions in entering the labour market and how to fully activate the most educated generation ever”: georganiseerd door het European Youth Forum (Luca)
 - Luca bracht in zijn toespraak een aantal belangrijke punten naar voor die volgens de Europese jeugdraad als heel belangrijk bestempeld worden. Een eerste heel belangrijk punt is dat de ontmoediging van de jongeren om werk te zoeken, aangepakt moet worden. Hiervoor moet er samengewerkt worden tussen beide actoren. Zowel de

¹ TUAC: Trade Union Advisory Committee



jongeren als de arbeidsmarktactoren zouden moeten kunnen samenwerken om een oplossing te kunnen vinden voor dit probleem. Langs de andere kant zouden ondernemingen beter ondersteund moeten worden om jongeren aan te nemen. Tenslotte wees Luca hier ook op het belang van het aanpakken van kans- en generatiearmoede. Een apart punt dat aangehaald werd, was het begrip “flexicurity”. Dit begrip (systeem) is een samentrekking van de begrippen “flexibility” en “security” waarin gesteld wordt dat de arbeidsmarkt voldoende flexibel moet zijn, maar tegelijk voldoende “veiligheid” op de arbeidsmarkt zou moeten bieden.

Hierop volgde een algemene discussie rond de voorstellingen.

De namiddag ging rond het volgende thema: “Welke aanpakken werken voor kansarme jongeren?”. Ook hier werden 4 projecten voorgesteld:

1. “Lessons from Molla work resource institute”: voorgesteld door Noorwegen
 - Ik heb deze presentatie niet helemaal kunnen volgen, doordat ik pas later terug aanwezig kon zijn (wegens het uitlopen van het Side-event waaraan ik meewerkte).
2. “Job Corps”: voorgesteld door de Verenigde Staten
 - Dit project leek me heel interessant omdat het indruiste tegen alle begeleidingsvormen die in België en Europa gehanteerd worden. Bij ons wordt er nogal wat waarde gehecht aan bv het subsidiariteitsbeginsel (Een kind/jongere moet zolang mogelijk in zijn eigen omgeving kunnen opgroeien. Pas indien het echt niet anders kan, wordt een kind/jongere volledig uit zijn omgeving weggenomen). In dit project worden jongeren niet alleen onmiddellijk weggenomen uit hun omgeving, maar komen ze dan ook nog eens terecht in een soort Boot-Camp waar ze 24/24, 7/7 verblijven voor een periode van minstens een jaar. Daar krijgen jongeren niet alleen les om een beroep aan te leren maar krijgen ze ook opleiding op het gebied van werk zoeken en sociale vaardigheden. Wanneer iemand de opleiding volledig voltooit kan die dan terugkeren naar huis. In de eerste 6 maanden na voltooiing ziet het project een succesgraad van ongeveer 86% (10% studeert verder, 76% vindt een job). Er wordt na die 6 maanden geen opvolging meer gedaan, dus zijn er ook geen langetermijncijfers. Een belangrijke noot bij dit project is wel dat een uitstroom naar tewerkstelling al als positief bestempeld wordt na 1 dag werk...
3. “Lessons from second chance schools”: voorgesteld door Frankrijk
 - Persoonlijk leek dit me een van de meest interessante initiatieven. De organisatie bundelt namelijk heel wat positieve ervaringen uit verschillende projecten. Het project zelf heet E2C². Het is echter niet volledig vergelijkbaar met onze invulling van tweedekansonderwijs. Deze scholen worden opgericht in buurten/steden waar een groot aantal mensen wonen die enerzijds werkloos zijn en daarenboven ook nog laaggeschoold zijn. Voorbeelden van steden zijn Roubaix, Marseille, Lille en enkele quartiers in Parijs. In dit onderwijs wordt er op 3 grote domeinen gewerkt: verbreden van de kennis van de jongere (aanleren van taal, wiskunde,...), het bieden van stageplaatsen om de opgedane kennis in de praktijk ook te oefenen en tenslotte wordt er gewerkt aan het ontwikkelen van persoonlijke en sociale competenties. Zo wordt een jongere op een heel intensieve manier voorbereid op de arbeidsmarkt en wordt er rekening gehouden met alle randproblemen die jongeren hierbij kunnen hebben.
4. “The Dutch approach on disadvantaged youth”: voorgesteld door Nederland
 - Nederland heeft nu een national actieplan voor jongeren en werkloosheid. Dit plan steunt op 3 belangrijke pijlers: 1) Verhogen van de kwaliteitsvolle uitstroom uit de scholen. Hiervoor heeft Nederland een programma waarin ze jongeren (onder)steunen in hun schoolloopbaan en hen extra motiveren. 2) Het aanbieden van extra initiatieven voor jongeren die in de kansarmoede zitten. Hierin maakt men gebruik van een Multi-aanpak: preventiegericht werken naar drop-outs, vroegtijdig jongeren helpen met de overstap van school naar werk, aanbieden van extra steunmaatregelen en het werken aan een betere samenwerking tussen de verschillende actoren binnen deze context en de arbeidsmarkt.

Na de discussie kwamen we aan bij het Side-event dat georganiseerd werd door het European Youth Forum. Hoe dit gelopen is kan je lezen in het volgende hoofdstuk.

Nat het Side-event begon de laatste sessie van de dag. Het thema hierbij was “Governments cannot do everything: supports and incentives from employers and unions to invest in youth”. Dit was meer een discussiegesprek. De sprekers waren:

1. Mr. Oppegaard Svein, Executive director for Labour Market and Social Affairs, Confederation of Norwegian Enterprises, Noorwegen
2. Ms. Knuppert Marie-Louise, Confederal Secretary, Danish confederation of Trade Unions, Denemarken
3. Mr. Radjina Tine, President of the European Youth Forum, Slovenië

Wat ik vooral uit deze sessie gehaald heb, zijn de zaken die aangebracht werden door Tine (en Markus). Hij begon (en eindigde) met de stelling: “In times of crisis, invest in youth”. Dit punt verduidelijkte hij door het project van Markus voor te stellen. Een bemerking hierbij is wel dat het onderwerp van de sessie ging over het feit dat de overheid niet alles kan doen en dit project draait net door de grote overheidssteun... Het project zelf gaat over het voorbereiden van jongeren op de arbeidsmarkt en het activeren van jongeren om te werken. Jongerenorganisaties kunnen in Denemarken geld/steun krijgen

² E2C= Ecole du Deuxième Chance



van de overheid om jongeren die pas afgestudeerd zijn, voor 1j aan te nemen en te betalen. Hierdoor wordt er gewerkt op een aantal punten: er wordt vertrokken van een veilige situatie voor de jongere om te leren en de overgang school-werk door te komen, jongeren krijgen de kans om relevante ervaring op te doen en de jongeren leren arbeidsattitudes aan. Het project is gelijkaardig aan de Wep+ en Art. 60 –vacatures die in Vlaanderen bestaan, met dat verschil dat voor onze vacatures er minimaal een werkloosheid van 2j moet zijn of een werkloosheid van 1j waarin de jongere in datzelfde jaar altijd financiële steun van OCMW gekregen moet hebben.

Dinsdag 21/09

Normaal gezien mochten we de sessie in de voormiddag bijwonen, maar dit werd op het laatste moment toch geweigerd. Toch heb ik de dag nog nuttig ingevuld en heb ik gezorgd voor een aantal sfeerfoto's van de stad Oslo. Deze kan je onderaan dit verslag bekijken.

De impact van de aanwezigheid van de VJR op deze activiteit:

De Europese Jeugdraad heeft via dit forum de kans gekregen om een aantal punten vanuit de jongeren zelf naar voor te brengen. Wat nog belangrijker was hierbij, was dat er ook effectief geluisterd werd naar de vertegenwoordigers van de Europese Jeugdraad. Dit bleek onder andere uit het feit dat een slogan die door Luca en Tine naar voor gebracht werd, overgenomen werd door de voorzitter van het forum. De slogan luidde als volgt: "In times of crisis, invest in youth!". De Vlaamse Jeugdraad heeft echter ook zijn stem gehad tijdens het forum. In het side-event werd het project "Jongerenambassadeurs" en de "gestructureerde dialoog over jongerenwerkloosheid" voorgesteld. Er was een redelijke opkomst (ongeveer de helft van alle aanwezigen is komen luisteren) en het stuk dat ik voorstelde werd wel heel aandachtig beluisterd. Er kwam ook heel wat vragen en er werd zelfs gevraagd door sommigen naar een wat diepere uitleg over het project jongerenambassadeurs. Met name de Nederlandse, Deense en Zuid-Afrikaanse vertegenwoordigers waren heel geïnteresseerd.

Kritische bedenkingen voor de toekomst

Alhoewel ik heel graag enkele kritische bemerkingen zou geven, moet ik zeggen dat alles perfect georganiseerd werd en dat het forum heel interessant was. Hopelijk kunnen er in de toekomst nog mensen afgevaardigd worden om hieraan deel te nemen!

Aanvullende commentaren

/

Meer informatie hierover te vinden op:

www.fondatione2c.org

www.jobcorps.gov

<http://www.leforem.be/particuliers/chercher/etreaccompagne/dispositifs/jobtonic.html>

Relevante partners/ Interessante contacten

Adrian O'Higgins: adriancoghiggins@gmail.com → medevertegenwoordiger van de jeugdraad, komt uit Ierland en werkt



voor een politieke partij in Ierland als foreign liaisons cooperator.

Markus Söderlund: markus.soderlund@alli.fi → medevertegenwoordiger van de jeugdraad, komt uit Finland.

Documentatie, foto's ...



Dit is de voltallige groep vertegenwoordigers van de jeugdraden